



Procès verbal
Assemblée générale extraordinaire
RECMUS

20 septembre 2018 à 12h00

Sherbrooke : X4-0431,

Longueuil : L1-2633, Saguenay : D3-1150, Moncton : B217

1. Ouverture de la réunion

2. Nomination du présidium d'assemblée

Fanny Thuriot propose Kevin Galipeault pour le Praesidium de l'assemblée et Alexandra Chapdelaine comme secrétaire d'assemblée. Simon Boudreault Appuie.

3. Adoption de l'ordre du jour

Simon Boudreault propose l'ordre du jour et Jasmin Collettere appuie.

Adopté à l'unanimité.

4. Adoption des procès-verbaux

Assemblée générale annuelle du 13 septembre 2017

Fanny Thuriot propose et Marie-Line Dubois appuie l'adoption du dernier PV de l'AGA de 2017.

Adopté à l'unanimité.

5. Présentation des réalisations 2017-2018 (voir powerpoint Drive pour plus de détails)

Activités :

BBQ de la rentrée, Party d'Halloween, Cabane à sucre, Relais pour la vie, Expo-Science, Bell cause pour la cause, 5@8 mensuel, journée scientifique de la FMSS, Eureka, Fête du Lac des Nations, subventions (environ 19), représentation sur des comités (13)

Mandats :

- Implication dans activités scientifiques (Fait et en continuation : Eureka, fête du lac, autres) ;
- Salaire étudiants (en discussion): on suggère d'en faire la promotion auprès des étudiants pour aborder la discussion avec les directeurs de recherche et faire un mouvement de masse. On parle du programme de bourse de la Faculté, on suggère d'augmenter le montant pour suivre les standards des autres bourses provinciales.;
- Salaire PRSS (statut quo) : Une bonne proportion en PRSS sont payés, mais la réalité est différente selon le programme (beaucoup de professionnels, moins de financement). Il est donc difficile de faire des pressions. On va y travailler. ;

- Chauffage au PRAC (partiellement réglé, niveau de base monté) ;
- Contrat bière 5@8 (à continuer) ;
- Conflit étudiant chercheur (en cours, bon développement) ;
- Rabais externes (pas travaillé).

6. Présentation et adoption du bilan financier de l'année 2017-2018 (voir présentation PowerPoint)

Près de 6000\$ subventions, party d'Halloween, chalet, cabane à sucre, assurances.
 Revenu : cotisation, 5@8.
 Essentiellement, on est "kif-kif"

Anaïs chauvin propose et Vincent Roy appuie le résultat du bilan financier.

Adopté à l'unanimité.

7. Présentation du budget 2018-2019 (voir PowerPoint dans le Drive)

Budgété pour olympiades 2019; même montant pour subventions, Halloween, activités (chalet, cabane à sucre). On s'attend au même revenu ou presque vu la diminution des étudiant(e)s aux études supérieures.

8. Rapport de fin de mandat du VP aux affaires externes

Fait au travers du reste.

9. Élections des administrateurs du RECMUS

a. Présidence

Alexandra Chapdelaine propose Hugo Giguère (président actuel)

Élu à l'unanimité

b. Secrétaire-général(e)

Alexandra Chapdelaine se présente (secrétaire actuelle).

Élue à l'unanimité

c. VP aux finances

Ariane Breault se propose (actuellement VP social).

Élue à l'unanimité

d. VP aux communications

Fanny Thuriot se propose (VP comm. actuelle).

Élue à l'unanimité

e. VP aux affaires internes

Alexandra Chapdelaine propose Simon Boudreault (actuellement VP interne).

Élu à l'unanimité

f. VP aux affaires externes

Patrick Delattre se propose (maîtrise en biochimie, coordonnateur de Parlons Sciences, AGES, FEUS).

Élu à l'unanimité

g. VP aux affaires socio-culturelles (2)

Marc-André Dansereau propose Jasmin Collettere-Tremblay.

Élu à l'unanimité

Anaïs Chauvin se présente (étudiante au doctorat au Bio Cell).

Élue à l'unanimité

h. VP délégué au campus de Longueuil

Barbara Gentil (étudiante à la maîtrise au PRSS) se propose.

Élue à l'unanimité

10. Proposition de mandats généraux pour l'année 2018-2019

- Accès à l'assurance-maladie pour les étudiants internationaux couvert par des partenariats avec l'établissement associé à l'UdeS et donc le CHUS. Cela est problématique pour les étudiants internationaux à Longueuil qu'ils doivent alors payer 1400\$ pour être pris en charge à un autre établissement s'ils n'ont pas la "Carte-Soleil".
- Accès au médecin avec l'Université (clinique) seulement au campus principal. On suggère de travailler afin d'en avoir un au campus de la santé.
- Manière pour les étudiants internationaux d'être exempté pour les frais de scolarité de l'UdeS. Faire un service d'aide via le RECMUS ?
- On suggère de parler à l'UEQ pour avoir le transport en commun gratuit. À voir avec le REMDUS.
- Favoriser l'utilisation de la visioconférence pour les différents ateliers et conférence (exemple : demande de bourse) qui ont lieu au campus principal ou même les ramener ici.
- Inviter à revoir le processus de bourse de voyage puisqu'on rembourse le chercheur qui a payer pour un congrès. Certaines personnes allaient y aller de toute façon puisque leur chercheur payait déjà. On dit que cela paraît bien sur un CV et que ça peut aider les étudiants. Ainsi, cette bourse a lieu d'être et est pertinente. On va songer à la gestion. On se questionne aussi pour savoir si on peut augmenter le montant et faire des plus petites bourses pour que plus de personnes en profitent. On rectifie en disant qu'on voulait encourager des congrès plus gros et qu'on passerait plus vite à travers le fond des bourses.
- Consultation sur la façon de mieux rejoindre nos membres
- Continuer à mettre des efforts pour le transport en vélo en direction du CHUS.
- PRAC le passage piéton est dangereux. On suggère de s'arranger pour faire mettre un STOP.

11. Varia

Vignette du vert et or disponible auprès du REMDUS.

12. Levée de l'assemblée